



Klauzula informacyjna dla osób biorących udział w rekrutacji

Wykonując obowiązek z wynikający z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. L 119/1, 4/05/2016) zwanego dalej „RODO”, informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Dyrektor Centrum Działań Twórczych w Lubinie** z siedzibą al. Komisji Edukacji Narodowej 6A, 59-300 Lubin
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych: korespondencyjnie pod adresem, al. Komisji Edukacji Narodowej 6A, 59-300 Lubin, telefonicznie +48 76 756-00-15 oraz e-mail: kontakt@cdt.lubin.pl
3. Pani/ Pana dane są przetwarzane w celu:
 - a) rekrutacji na stanowisko zgodne z Pana/Pani profilem kandydata na podstawie:
 - art. 6 ust. 1 lit. c) RODO – w odniesieniu do danych wskazanych w art. 22¹ §1 Kodeksu Pracy, z zastrzeżeniem art. 22¹ § 2 KP, gdzie przetwarzanie jest niezbędne dla wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze;
 - art. 6 ust. 1 lit. a) RODO w zw. z art. 22^{1a} §1 KP – w odniesieniu do danych wykraczających poza katalog wskazany w art. 22¹ §1 KP, gdzie przetwarzanie jest dokonywane na podstawie zgody;
 - b) dochodzenia lub obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacyjnym, ze względu na prawnie usprawiedliwiony interes Administratora, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora, **Jeśli rekrutacja dotyczy zatrudnienia na podstawie umowy o pracę,**
 - a) rekrutacji na stanowisko zgodne z Pana/Pani profilem kandydata na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO w odniesieniu do wszystkich podanych przez Pana/Panią danych osobowych, gdzie przetwarzanie jest dokonywane na Pana/Pani żądanie;
 - b) dochodzenia lub obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacyjnym, ze względu na prawnie usprawiedliwiony interes Administratora, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora,
4. Udzielona zgoda na przetwarzanie danych może być w każdym czasie wycofana w dowolnej formie; wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem;
5. Pana/Pani dane mogą być przekazane jedynie: upoważnionym pracownikom Administratora, podmiotom zewnętrznym świadczącym usługi na rzecz Administratora, w szczególności zakresie hostingu poczty elektronicznej, obsługi IT, podmiotom i organom, którym Administrator jest zobowiązany udostępniać dane na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa.
6. Pana/Pani dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani żadnej organizacji międzynarodowej.
7. Pana/Pani dane będą przetwarzane:
 - a) w odniesieniu do danych wskazanych w art. 22¹ §1 KP, w przypadku braku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych - do czasu zakończenia procesu rekrutacyjnego,
 - b) w odniesieniu do danych wskazanych w art. 22¹ §1 KP, w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych – przez okres 1 roku od wyrażenia tej zgody,
 - c) w odniesieniu do danych wykraczających poza katalog wskazany w art. 22¹ §1 KP, w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych – przez okres 1 roku od wyrażenia zgody,
 - d) w celu dochodzenia lub obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacyjnym – do czasu upływu okresu przedawnienia wskazanych roszczeń.

Po zakończeniu przetwarzania Pana/Pani dane zostaną zniszczone.
8. Ma Pan/Pani prawo domagać się od Administratora dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a w zakresie danych udostępnionych na podstawie Pana/Pani dobrowolnej zgody także prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
9. Ma Pan/Pani również prawo wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pan/Pani, iż przetwarzanie narusza przepisy prawa.
10. Podanie przez Pana/Panią danych w zakresie wymaganym przepisami prawa jest wymogiem ustawowym, a niepodanie tych danych powoduje niemożność ubiegania się o zatrudnienie; podanie innych niż wymagane przepisami prawa danych jest dobrowolne.
11. Administrator nie będzie podejmował wobec Pana/Pani decyzji opartych wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym w formie profilowania.

.....
(data i podpis)